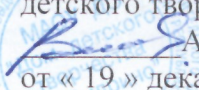



Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования «Дом детского творчества с. Выдрино» МО
«Кабанский район» Республики Бурятия

Принято:
на Педагогическом совете
Протокол № 9 от «19» декабря 2018г.

Утверждаю
и.о. директора МАОУ ДО «Дом
детского творчества с. Выдрино»
 А.В. Власов
от « 19 » декабря 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава МАОУ ДО «Дом детского творчества с. Выдрино» (далее ДДТ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива - один из органов самоуправления ДДТ. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива ДДТ по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, родительским комитетом учреждения и другими органами самоуправления учреждения.

Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования,
- Уставом МАОУ ДО «Дом детского творчества с.Выдрино» и настоящим Положением.

2. Функции и компетенции общего собрания трудового коллектива

2.1. Функции общего собрания работников Учреждения:

- 1) определяет и принимает основные направления развития Учреждения;
- 2) обсуждает и согласовывает Положение об оплате труда, Положение об условиях и порядке выплат стимулирующего характера и другие локальные акты, решает вопрос о необходимости внесения в них изменений;
- 3) рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Учреждения;
- 4) заслушивает отчет руководителя по итогам работы Учреждения, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, проверке государственными и муниципальными

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Романова Маргарита Борисовна

Действителен с 18.05.2021 по 18.05.2022